



IMS LUXEMBOURG
Inspiring More Sustainability

IMS Luxembourg

Nancy THOMAS
Directrice, IMS Luxembourg





IMS LUXEMBOURG
Inspiring More Sustainability

Présentation IMS Luxembourg



- Depuis 9 ans, IMS Luxembourg est le réseau qui accompagne les organisations au Luxembourg dans leur engagement en matière de Responsabilité Sociétale de Entreprises (RSE) en favorisant le dialogue avec les parties prenantes.
- Asbl indépendante

- Entreprises : levier majeur de la transformation de la société
- Création de valeur partagée, pour les organisations et la société
- IMS est le catalyseur nécessaire pour accélérer ce mouvement au Luxembourg

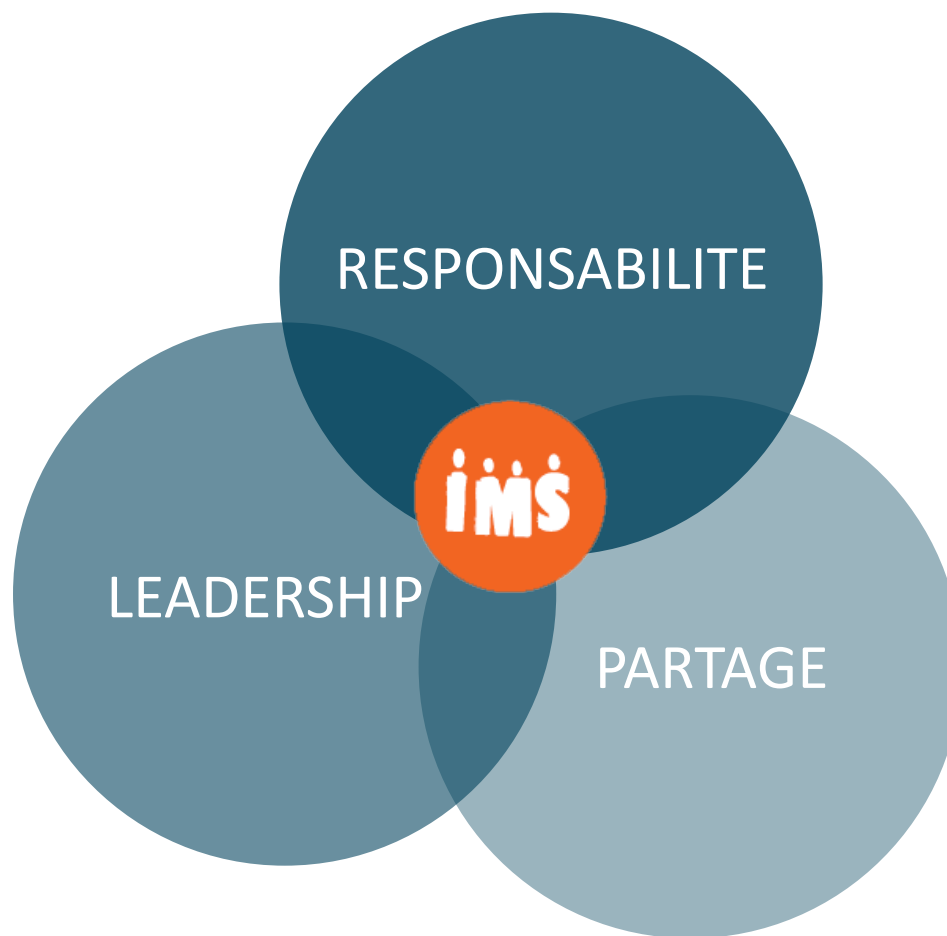


« TOWARDS A POSITIVE IMPACT :
CREATING SHARED VALUE »*



IMS LUXEMBOURG
Inspiring More Sustainability

NOS VALEURS





IMS LUXEMBOURG
Inspiring More Sustainability

NOTRE MISSION



« INSPIRING MORE SUSTAINABILITY »

Inspirer des stratégies et pratiques responsables grâce à notre réseau et expertise.

Sustainability



« Sustainability sweet spot »

Source : *Mainstreaming Corporate Sustainability*, 2013, Suzanne Farver.

- 104 entreprises membres
- 16% de la masse salariale nationale
- en 2015 : 21 événements et plus de 1100 participants
- 7 collaborateurs



IMS LUXEMBOURG
Inspiring More Sustainability

NOS POLES DE SPECIALITES



- de nombreux projets multi-acteurs
 - 3 projets FSE en 2016

1 Exemple : (HANDI)cap'emploi

○ (HANDI)cap'emploi : projet FSE (2015/17)



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère du Travail, de l'Emploi et
de l'Économie sociale et solidaire



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère de la Famille, de l'Intégration
et à la Grande Région



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Agence pour le développement de l'emploi



**FONDS
SOCIAL
EUROPÉEN**
LUXEMBOURG



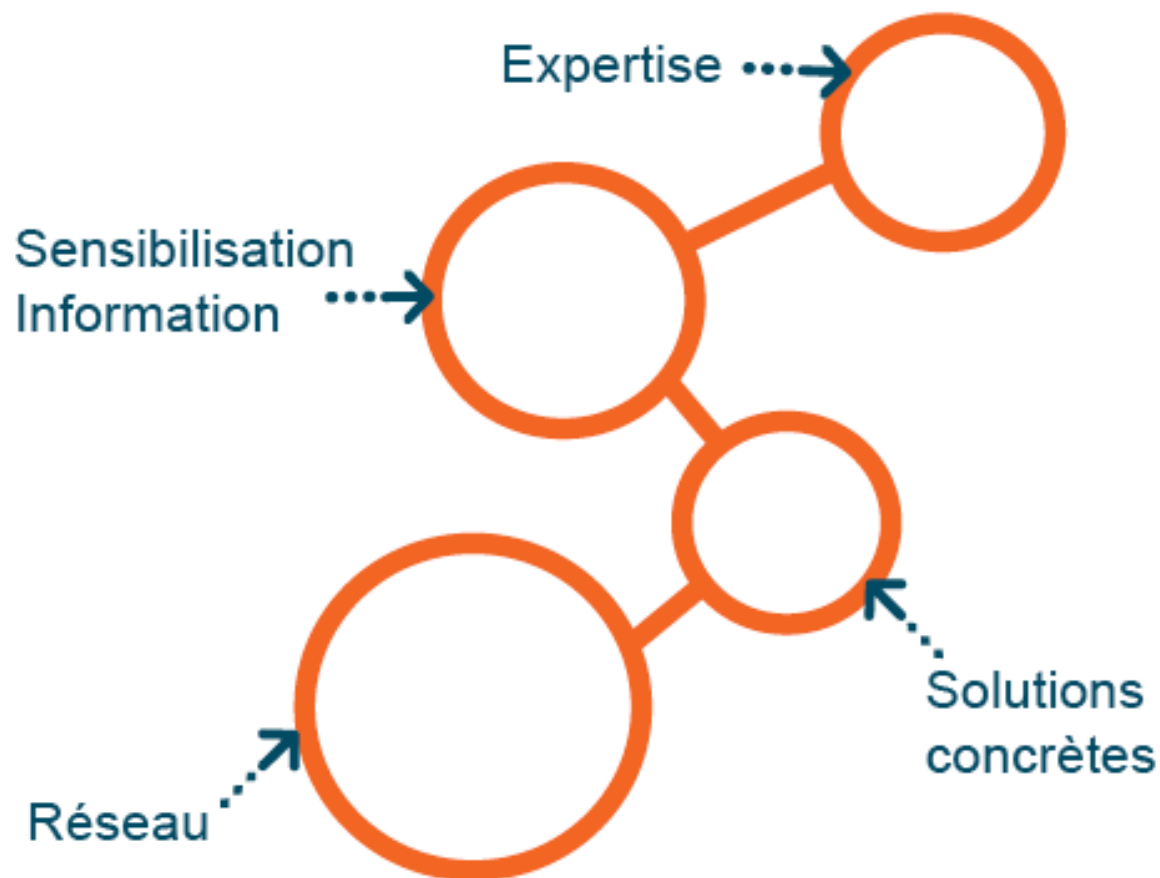
Avec le soutien du
Fonds social européen

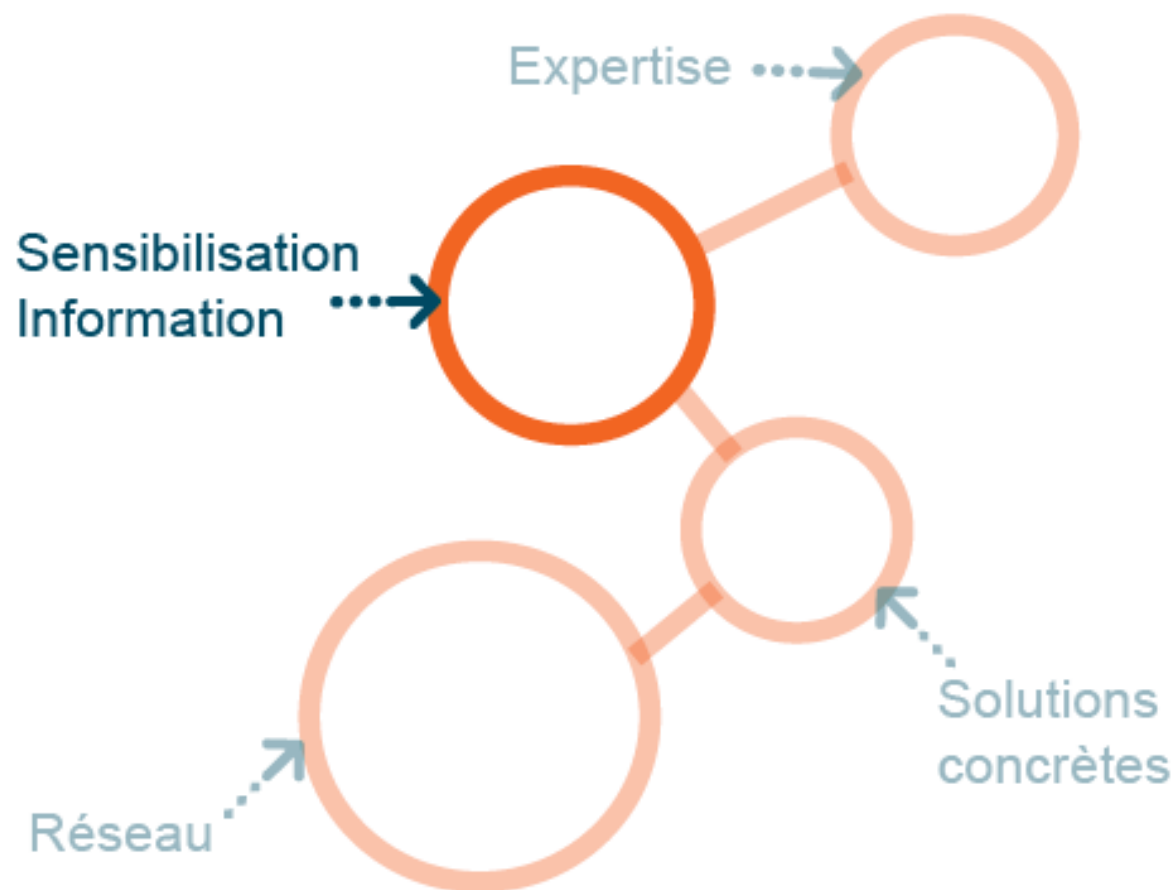
○ Objectif

- Intégration de demandeurs d'emploi en situation de handicap

(HANDI)
cap'emploi







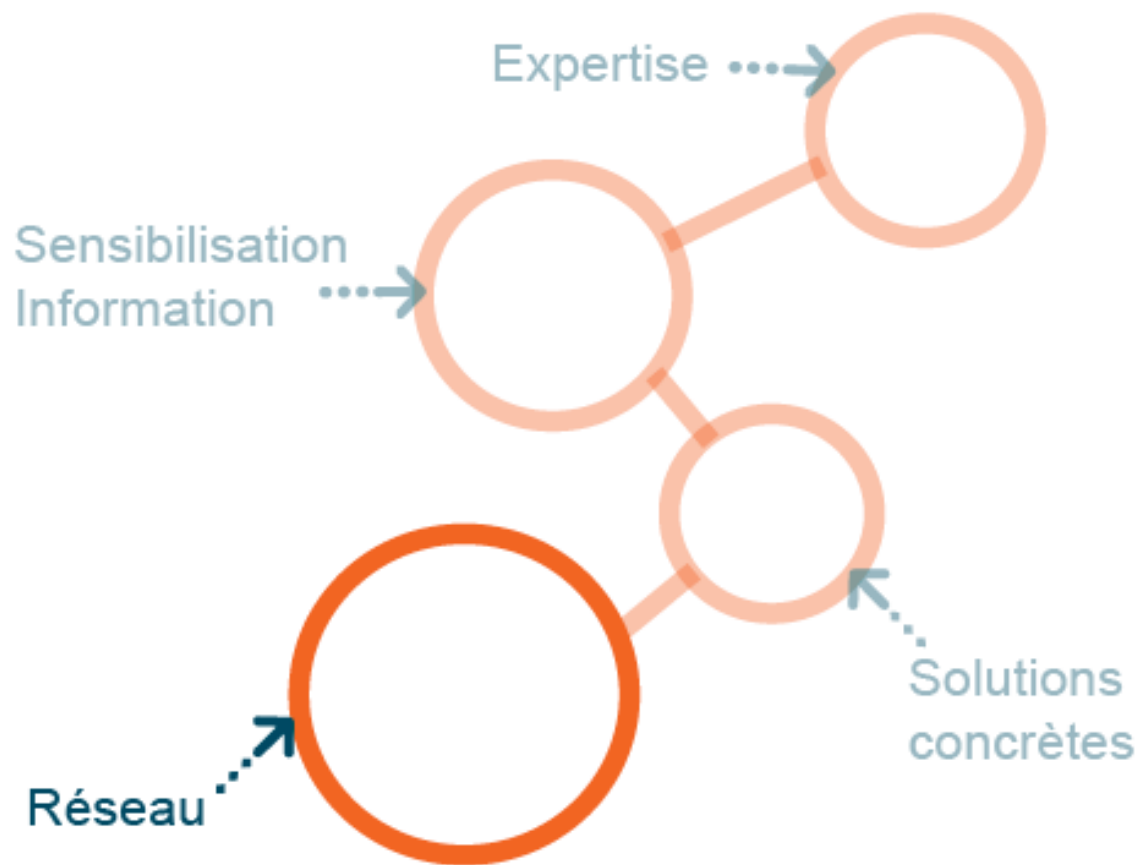
1/ SENSIBILISER / INFORMER

- Campagnes de sensibilisation /information
 - National Diversity Day
- Conférences, Workshops et formations
 - Formation 'Handicap'



IMS LUXEMBOURG
Inspiring More Sustainability

NOS ACTIONS

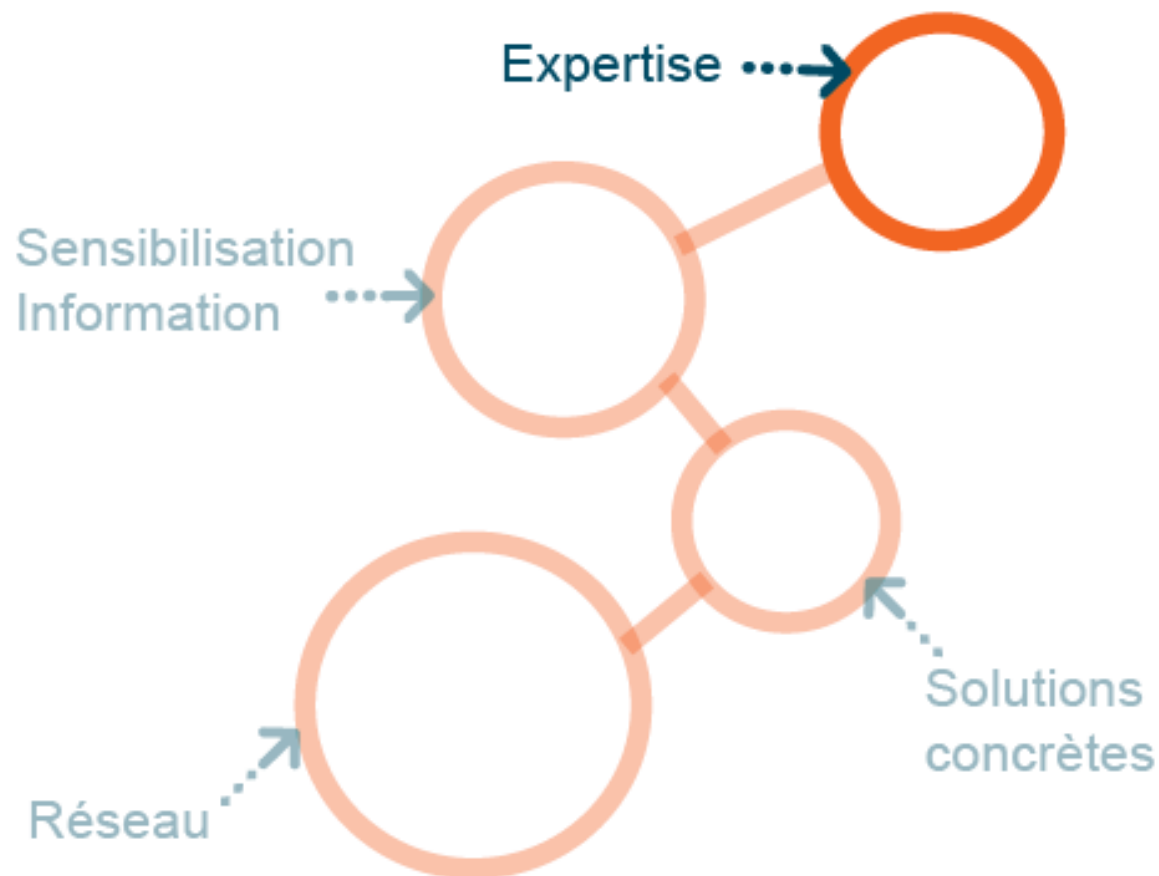


2/ ANIMER LE RESEAU LEADER DE LA RSE

○ Mise en relation des parties prenantes

- Conférence

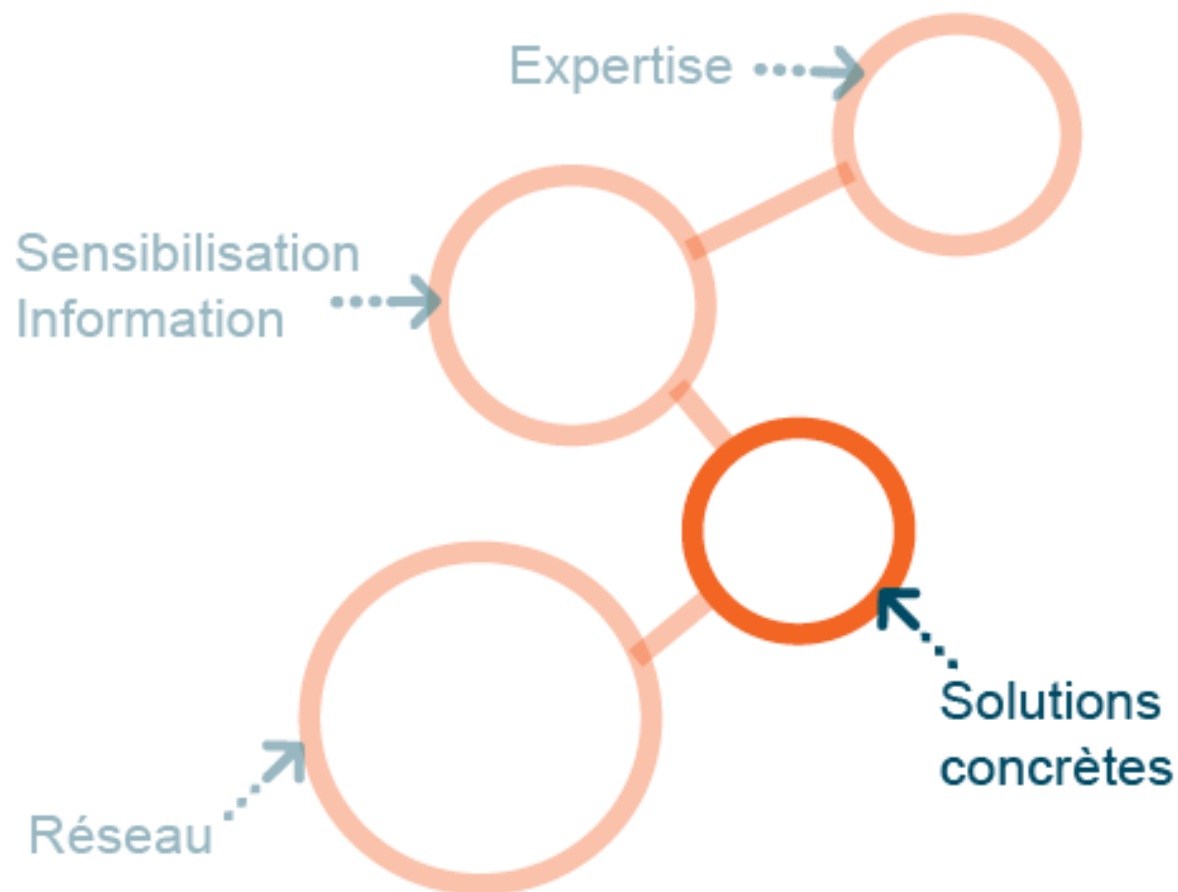




3/ APPORTER NOTRE EXPERTISE

- Expertise Européenne (CSR Europe et DG Justice)
- Partenariat avec des chercheurs et experts
- Publications thématiques et un magazine dédié





4/ PROPOSER DES SOLUTIONS CONCRETES

○ Bonnes pratiques et outils

○ Facilitation d'échanges

- Café pour l'emploi





IMS LUXEMBOURG
Inspiring More Sustainability

Nos pratiques : communication
Objectif : multiplicateur

Pour les Collaborateurs

- Valeurs communes véhiculées au sein de l'équipe
- Forte cohésion
- Management collaboratif
- Méthodologie : gestion de projets

Pour les Organisations membres

- **Un réseau de confiance et de proximité**
 - Un référent relation membre
 - Une équipe réactive et à l'écoute
- **Des projets concrets, innovants et fédérateurs**
 - Résultats (indicateurs)
 - Jamais chronophage (adaptabilité)
- **Des outils pour animer le réseau**
 - Outil de diagnostic : proximité
 - Un magazine dédié : Sustainability
 - Des events et formations dédiés
 - Des publications sur des sujets de fonds avec des exemples pratiques et répliquables
- **Communication des résultats vers l'externe**

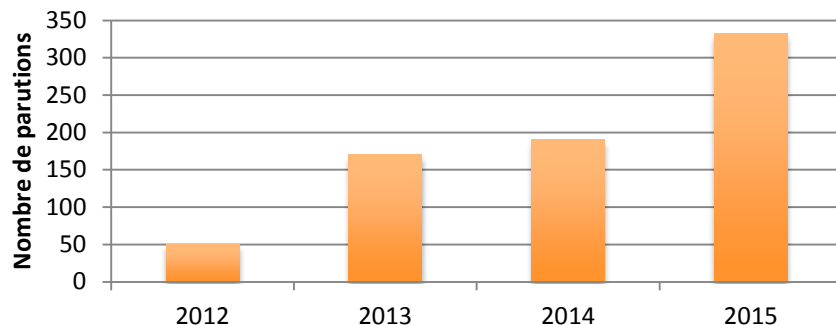
Partenaires : ONG, associations, ministères, communes, fédérations...

- Fédère les parties prenantes autour de projets concrets
- Projets orientés vers l'action et le résultats
- Expertise reconnue : réseau leader au Luxembourg
 - Communication : dans des events et via le web et réseaux sociaux
- Interventions régulières dans des events au Luxembourg et en Europe

Presse

- Expert RSE
- Pas de Green washing : informations vérifiées et de qualité
- Communique seulement sur des projets innovants
- Pas de mise en avant d'un acteur : traitement neutre de l'information

Retombées presse (tous media confondus)



Apprécier les différences

La diversité dans le milieu professionnel est le fer de lance du programme d'IMS

Les entreprises sont un levier majeur de la transformation de la société. Elles doivent donc inspirer des stratégies et des pratiques responsables.

Lancée en septembre 2012, la Charte de la diversité compte à son actif 116 entreprises et administrations, ce qui ne représente pas moins de 15% du total de la masse salariale sur le territoire national. Le rapport d'activité 2014 atteste de l'action croissante et concrète d'IMS en matière de promotion de la diversité. Et l'année en cours ne sera pas en reste. À l'affiche sont prévues la deuxième édition du «speed meeting punkette», le lancement de la première Journée nationale de la diversité et l'organisation du Forum RSE (responsabilité sociale des entreprises).

La charte sera mise à l'honneur au travers de plusieurs actions. Il est à noter que la cinquième édition de signature se tiendra en mars au sein du cabinet d'audit KPMG. Les premiers «diversity days» et «diversity awards», quant à eux, auront lieu le 12 mai avec, au programme, des votes en entreprise, des actions concrètes tout au long de la journée et la reconnaissance «par les pairs» des bonnes pratiques en matière de gestion de la diversité.

Plus encore, la deuxième édition du «speed meeting punkette» aura lieu le 1 juillet au Centre Cité et consistera de nouveaux modes d'échanges de biens, de services ou de compétences entre entreprises et associations. Aussi, IMS organise son forum cet automne. Le

programme se veut riche en workshops et conférences avec, à l'affiche, des interventions thématiques sur la RSE.

Lutter contre la discrimination

Enfin, en «Club CEO la RSE» sera créé en juin dans le but de réunir les décideurs et de leur permettre d'échanger sur les divers enjeux de la RSE. En marge de ce programme, plusieurs groupes d'innovation sectorielle vont être lancés autour de thèmes comme la construction et les nouvelles technologies.

Sans surprise, «le concept qui mène en place une politique en faveur de l'égalité des chances et de la diversité reconnaitra de nombreux atouts à leur engagement», ont-ils déclaré d'IMS. Et en particulier en termes de compétitivité et d'amélioration de la performance de l'organisation. En effet, le baromètre de la diversité, mis en place par l'association, fait un état des lieux des actions et politiques mises en œuvre par les signataires de la charte.

Celui-ci démontre, qui, selon une étude interne, 84% des signataires estiment que la signature du document a eu un impact positif sur le développement de leur politique de gestion de la diversité, 58% notent une amélioration sur l'innovation et la créativité. Enfin, 53% déclarent des conditions de travail améliorées. L'effet «choc de neige» s'il en est, une entreprise sur cinq sélectionne ses



Les onze nouveaux membres marquent définitivement leur attachement à la responsabilité sociale

ONZE DE PLUS...

La conférence annuelle a été l'occasion de grouper les rangs de l'association. Onze nouvelles organisations ont rejoint l'association. Toutes souhaitent entendre ou développer leur démarche RSE. En voici la liste: Acclat La Mondiale, ACE Europe Limited, Bourne de Luxembourg, Dimension data, Etude Jérôme Guillot, Inno entrepreneurs asbl, L'industriel, Logifort, Michael Page, Up consulting et ZCC&A. À l'issue de l'événement, les nouveaux membres ont reçu une attestation sous verre de la part d'IMS.



IMS LUXEMBOURG
Inspiring More Sustainability

Merci de votre attention

www.imslux.lu