



Conférence de presse

**Présentation du projet « Skills4Job »
Opération FSE+ d'importance stratégique**

24 octobre 2025



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère du Travail

Skills4Job

Isabelle SCHLESSER, Directrice de l'ADEM

24 octobre 2025



Cofinancé par
l'Union européenne



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère du Travail



HOUSE OF
TRAINING

Notre boussole : la stratégie ADEM 2025

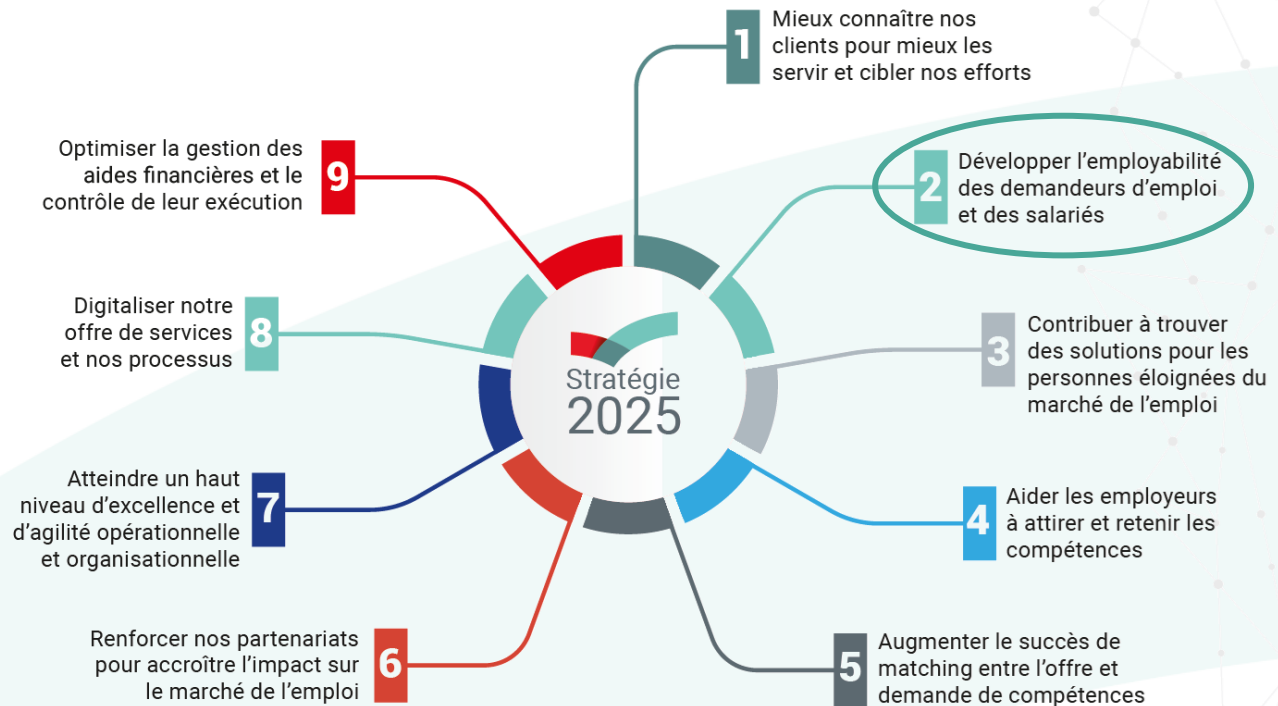
La stratégie “ADEM 2025” s’articule autour de deux axes prioritaires :

1. Vis-à-vis de nos clients

- ✓ Accroître ou maintenir l’employabilité
- ✓ Développer des formations et des dispositifs adéquats
- ✓ Continuer à soutenir les entreprises pour qu’elles trouvent des profils adaptés à leurs besoins

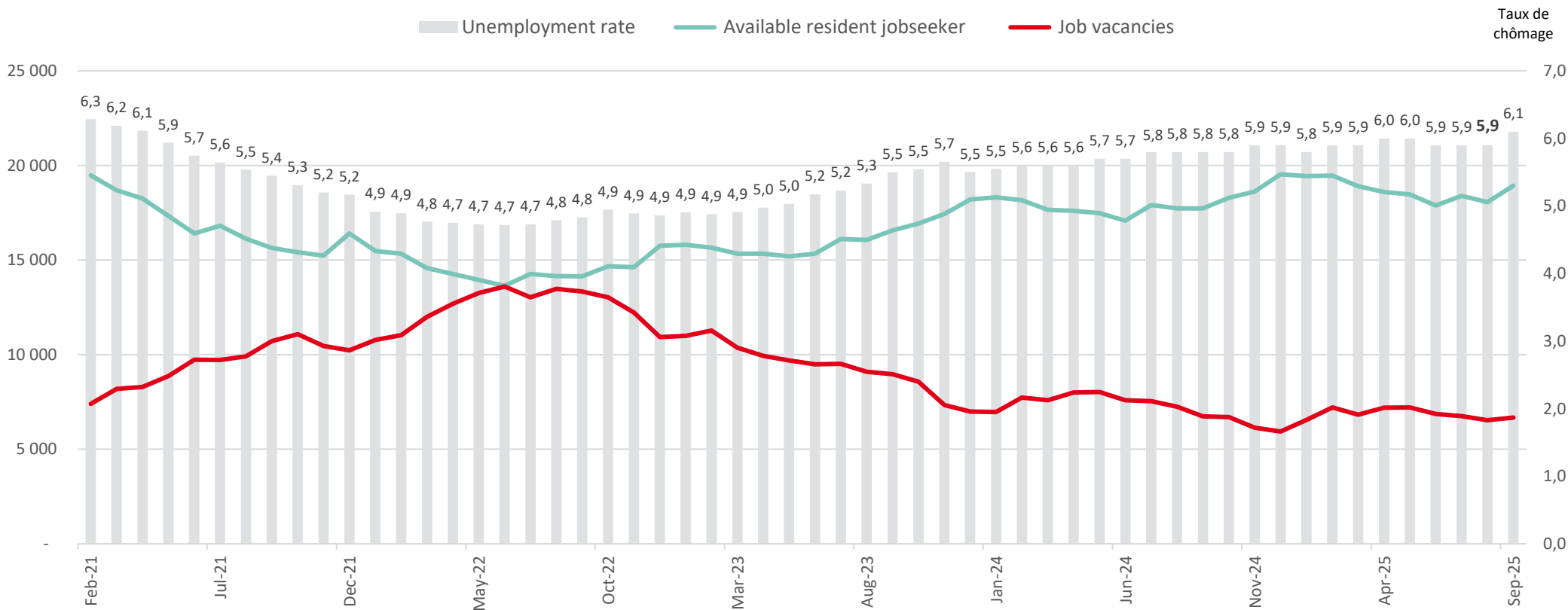
2. Vis-à-vis de l’ADEM elle-même

- ✓ Atteindre un haut niveau d’excellence et une agilité opérationnelle dans notre fonctionnement interne
- ✓ Disposer d’infrastructures et d’outils digitaux adaptés
- ✓ Offrir davantage de services digitaux afin d’augmenter l’autonomie des clients
- ✓ Formaliser un plan d’action partagé par tous les collaborateurs



La stratégie ADEM 2025 se décline comme le “fil rouge” de tous les projets et actions menés

Demandeurs d'emploi et postes vacants



Au 30.09.2025

18.920
demandeurs d'emploi
résidents disponibles
(+1.187 / +16,7% sur 1 an)

6.668
postes vacants
(+240 / +7.7% sur 1 an)

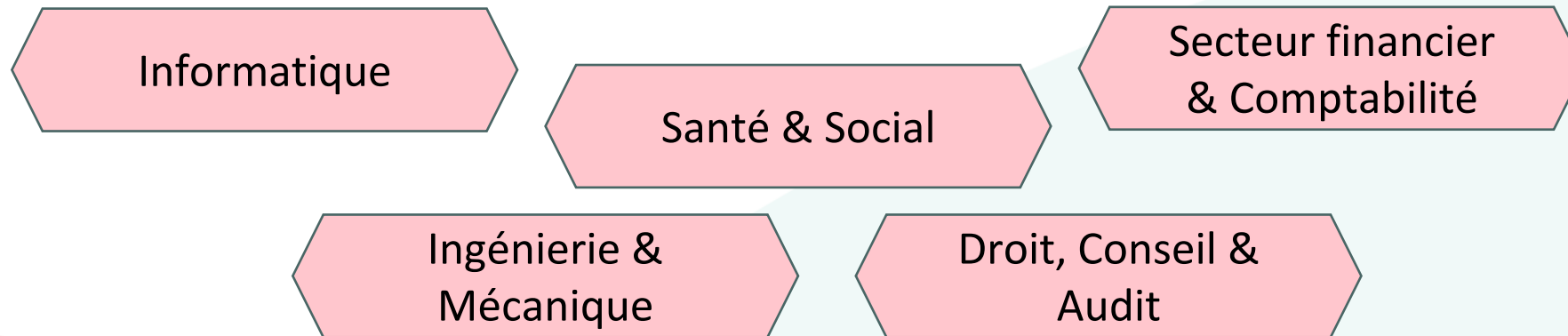
Prévision taux de chômage STATEC*

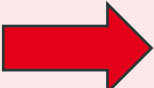
Moyenne 2025 : 6,0%

2026 : 5,9%

Malgré la situation actuelle sur le marché, des difficultés considérables à trouver des candidats adéquats persistent dans de nombreuses professions (« **skills gap** »)

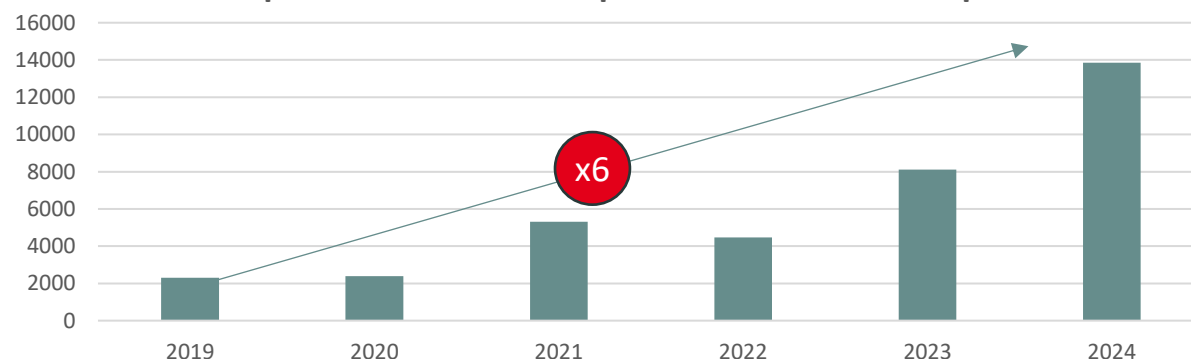
Métiers « très en pénurie » 2025



 **2 axes: attraction de talents + upskilling/reskilling de la main d'oeuvre disponible**

Développer l'employabilité des demandeurs d'emploi

Participations en formation pour demandeurs d'emploi



Depuis 2019, le nombre de participations en formation a été **multiplié par 6**.

L'ADEM continue d'enrichir son offre de formation, en présentiel comme en ligne, grâce à une **étroite collaboration** avec de nombreux partenaires clés, tant pour l'élaboration que pour la mise en œuvre annuelle de ses actions de formation.



Skills4Job - Un programme ancré dans la stratégie ADEM 2025

Skills4Job est un levier concret de la stratégie ADEM 2025, reliant formation, emploi et besoins réels du marché.



Public cible

- Demandeurs d'emploi indemnisés **de ≥ 30 ans**
- Fort d'une **expérience professionnelle**, avec un besoin d'**Up- ou Reskilling** identifié
- Programme disponible en **français** et en **anglais**



Objectif stratégique

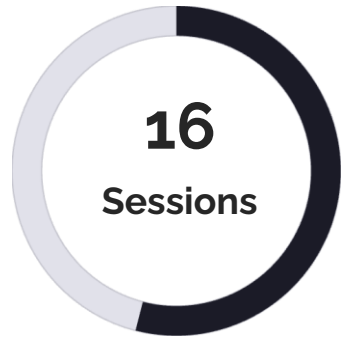
- Encourager le développement de **compétences ciblées**
- **Réduire les écarts de compétences** sur le marché du travail
- Rapprocher les demandeurs d'emploi des **opportunités d'emploi**



Dispositif sur mesure

- **Programme modulaire**, composé de parcours adaptés aux besoins du marché
- **Personnalisable**, selon le profil et les compétences de chaque participant
- **Flexible**, dans la durée et le format de formation

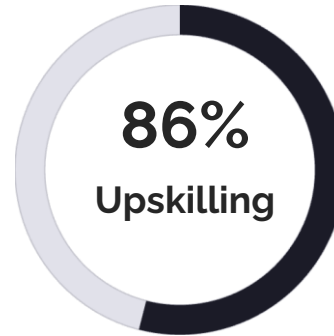
Skills4Job - Chiffres clés



Sessions de formations
(Sept. 2022 → Déc. 2024)



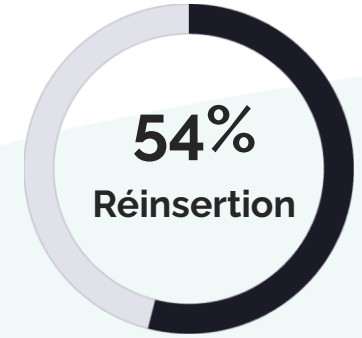
Demandeurs d'emploi
accompagnés



Participants en montée
de compétences
(upskilling)



Participants en reconversion
Professionnelle
(reskilling)



Retour à l'emploi,
dont 94% issus d'un
upskilling

2022

Projet Pilote

78 participants / 80 prévus
Financé par le MT (FPE)

2023 - 2024

Projet FSE+

493 participants / 490 prévus
Co-financé par le FSE+ & MT

2025 - 2026

Projet FSE+ - Nouvelle édition

280 participants prévus
Co-financé par le FSE+ & MT

→ Résultats

- **Total: 571** bénéficiaires
- **54% en emploi**
- Une initiative majeure pour l'emploi au Luxembourg



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère du Travail



Cofinancé par
l'Union européenne



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère du Travail

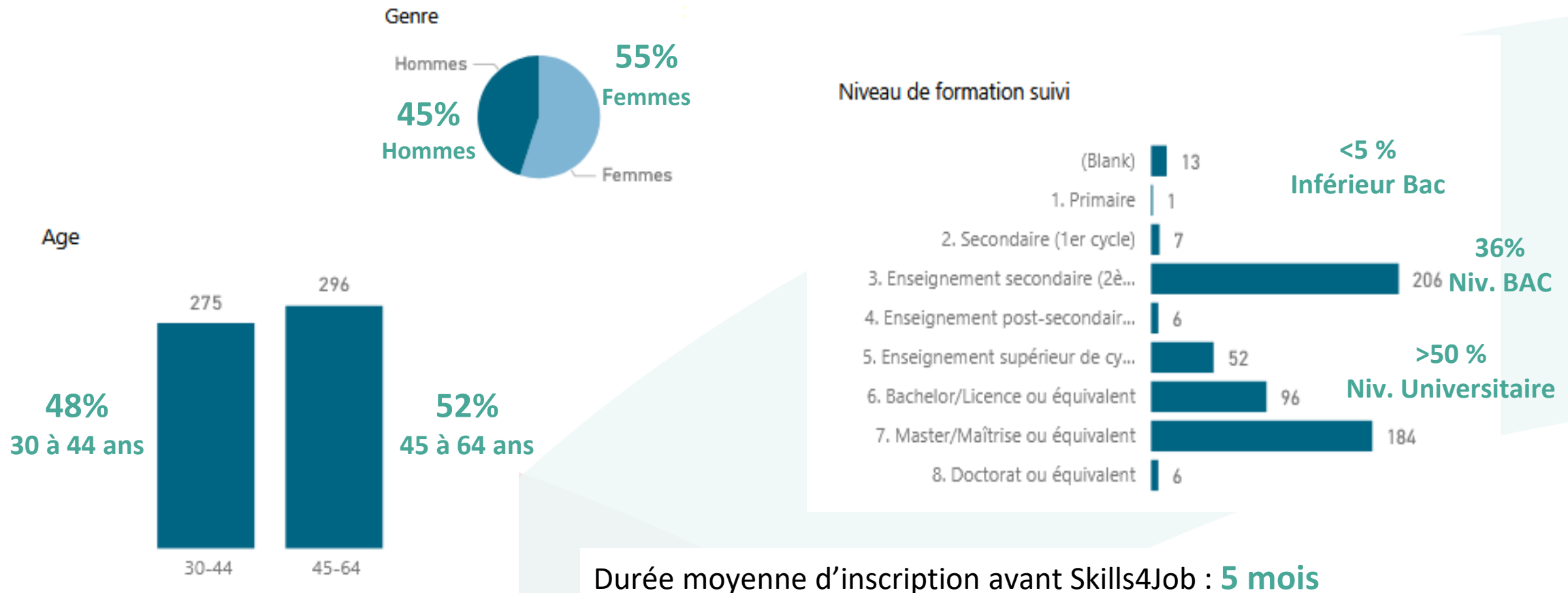


Cofinancé par
l'Union européenne



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère du Travail

Skills4Job - Caractéristiques des participants



Skills4Job - Focus Réinsertion

Les 5 secteurs les plus visés dans le Skills4Job :

- **Comptabilité & Finances**

Comptable, contrôleur de gestion, analyste financier ou AML/KYC

- **Conseil & Management**

Chef de projet, consultant RSE, etc.

- **Développement informatique**

Data analyst, Support IT (helpdesk), développeur web, etc.

- **Ressources humaines**

Gestionnaire de paie, chargé de recrutement, assistant RH, etc.

- **BTP & Architecture**

Métreur, BIM modelleur, coordinateur de projet (BTP ou technique)

Exemples concrets

Reskilling

Métier d'entrée : Chargé de cours dans l'enseignement

Formation visée : BIM Modelleur

Résultat : Recruté comme *Dessinateur technique*

Upskilling

Métier d'entrée : Délégué commercial

Formation visée : Gestion de projet (Agile)

Résultat : Recruté comme *Project Manager/Consultant*

Upskilling

Métier d'entrée : Agent immobilier & Office Manager

Formation visée : HR & Payroll

Résultat : Recruté comme *Gestionnaire de paie*

Un partenariat stratégique au service de l'emploi et des compétences

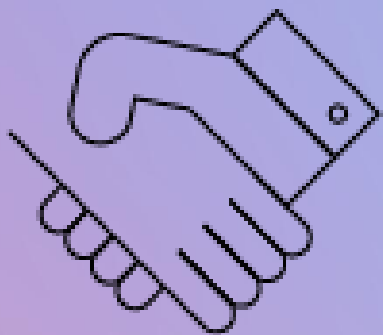
Dans le cadre de sa mission de renforcer l'employabilité des demandeurs d'emploi et des salariés, l'ADEM s'appuie sur un réseau solide de partenaires de formation, notamment la Chambre de Commerce (House of Training), la Chambre des Métiers, la Chambre des Salariés (LLLC), le Centre national de Formation professionnelle continue (CNFPC), l'Institut national des Langues Luxembourg (INLL), et le Digital Learning Hub (DLH).

***Skills4Job* illustre pleinement cette coopération :**

Le programme est le fruit d'un **partenariat durable** entre l'ADEM et la House of Training, avec le **soutien du FSE+ et du Ministère du Travail**.

- **L'ADEM** pilote le dispositif : sélection des bénéficiaires, validation des projets professionnels, et financement des formations sur mesure.
- **La House of Training** assure la coordination pédagogique et la mise en œuvre opérationnelle du programme.





Programme Skills4Job

Muriel Morbé, CEO

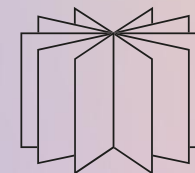
Clément Vincette, Training Advisor Team Lead



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère du Travail



Cofinancé par
l'Union européenne



HOUSE OF
TRAINING

The Future is Made of Skills



Skills4Job – Partenariat



HOUSE OF
TRAINING

The Future is Made of Skills

Le partenariat House of Training – ADEM : Agir pour avoir de l'impact

Dans le cadre du partenariat stratégique avec l'ADEM, la House of Training conçoit et met en œuvre des programmes de formation et de coaching destinés à **faciliter l'insertion professionnelle durable des demandeurs d'emploi** sur le marché du travail luxembourgeois.

Les programmes sont cofinancés par le Ministère du Travail et le Fonds social européen plus (FSE+), avec le soutien de la Chambre de Commerce.



Skills4Job



Fit4AgilePM

Ce programme permet d'améliorer la gestion de vos projets et de développer votre leadership. Il vous prépare à obtenir la certification Scrum Master (PSM-I).

houseoftraining.lu



Fit4Inclusion

Ce programme vous accompagne face aux défis rencontrés en tant que personne ayant le statut de salarié handicapé ou en recherche d'emploi à la suite d'un reclassement professionnel.



Basic Digital Skills

Ce programme forme les demandeurs d'emploi aux compétences numériques et vise à améliorer leur autonomie digitale pour renforcer leur employabilité.



StartYourCareer

Ce programme accompagne les jeunes demandeurs d'emploi à définir un projet de carrière, à comprendre le marché de l'emploi et à développer des compétences transversales.



Les objectifs du programme pour nos participants

- ✓ (Re)définir un projet professionnel en lien avec les besoins du marché de l'emploi
- ✓ Identifier le besoin de monter en compétences (« Upskill ») ou de se reconvertir (« Reskill »)
- ✓ Renforcer ou acquérir les compétences transversales, numériques et techniques pour optimiser son employabilité



Phase 1 (6 à 8 semaines)

«**Mon projet professionnel**»

Bilans :
digital et
personnalité

Coaching Orientation
Projet Pro

Atelier
« Marché de
l'emploi »

Formation collective
Cross Skills

E-learning compétences digitales

Phase 2 (3 à 6 mois)

« **Upskill/Reskill** »

Coaching Employabilité

Ateliers collectifs « Employabilité »

Elaboration du
plan de formation

Formations sur mesure
Upskill/Reskill

Débriefing



Le blended learning pour un programme flexible et adapté

- La formation collective Cross Skills est centrée autour des compétences transverses applicables directement à la réinsertion professionnelle : communication, collaboration, compétences numériques et IA
- Format « blended » représentant un investissement personnel de 4 à 5 demi-journées par semaine pendant 6 semaines, incluant du travail autonome (capsules e-learning et travaux intersessions) et des ateliers présentiels
- Chaque participant bénéficie tout au long du programme de l'accompagnement d'un coaching individuel, dont les objectifs et l'organisation sont flexibles



Témoignages

Je suis sortie plus forte, plus compétente et plus sûre de moi.
Vous m'avez offert un cadeau inestimable pour ma vie professionnelle et pour mon développement personnel, un GRAND MERCI pour cela !

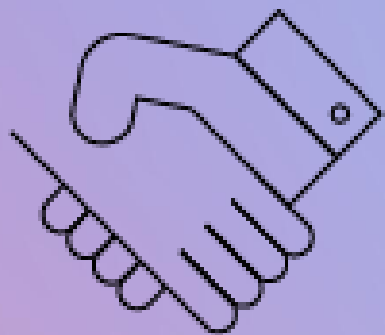
Carla, 50, gestionnaire de paie

C'est à un moment critique [de ma vie] que vous m'avez guidée vers de nouvelles opportunités. [...] Aujourd'hui, je suis ravie de vous informer que j'ai trouvé un emploi en contrat à durée indéterminée, dans le secteur que j'avais choisi lors de la formation.

Ewa, 46, assistante commerciale

[Skills4Job] nous pousse dans nos retranchements, nous interroge sur nos véritables besoins, nous valorise sur nos compétences acquises grâce à la bienveillance des formateurs et est surtout en adéquation avec le monde actuel du travail.

Estelle, 49, chef de projet



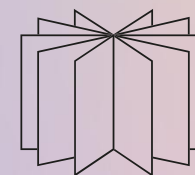
Programme Skills4Job



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère du Travail



Cofinancé par
l'Union européenne



HOUSE OF
TRAINING

The Future is Made of Skills



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère du Travail